

HR- WORKSHOP **GRIP OP VERZUIM**

Esther Reinders

Donderdag 1 juli 2021 16.00 uur

Inhoud van deze Workshop

- WET VERBETERING POORTWACHTER
- LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE
- RE-INTEGREREN IN EIGEN WERK OF VERVANGEND WERK
- NIET MEEWERKEN AAN RE-INTEGRATIE
- CORONA INCLUSIEF RE-INTEGRATIEVERPLICHTING
- ONTSLAG NA 2 JAAR ZIEKTE
- AVG
- PREVENTIE
- NIEUWE WET & REGELGEVING

Wat is verzuim

Definitie van verzuim:

Het niet kunnen uitvoeren van de bedongen arbeid.

Kortdurend / frequent

Langdurend > 6 weken

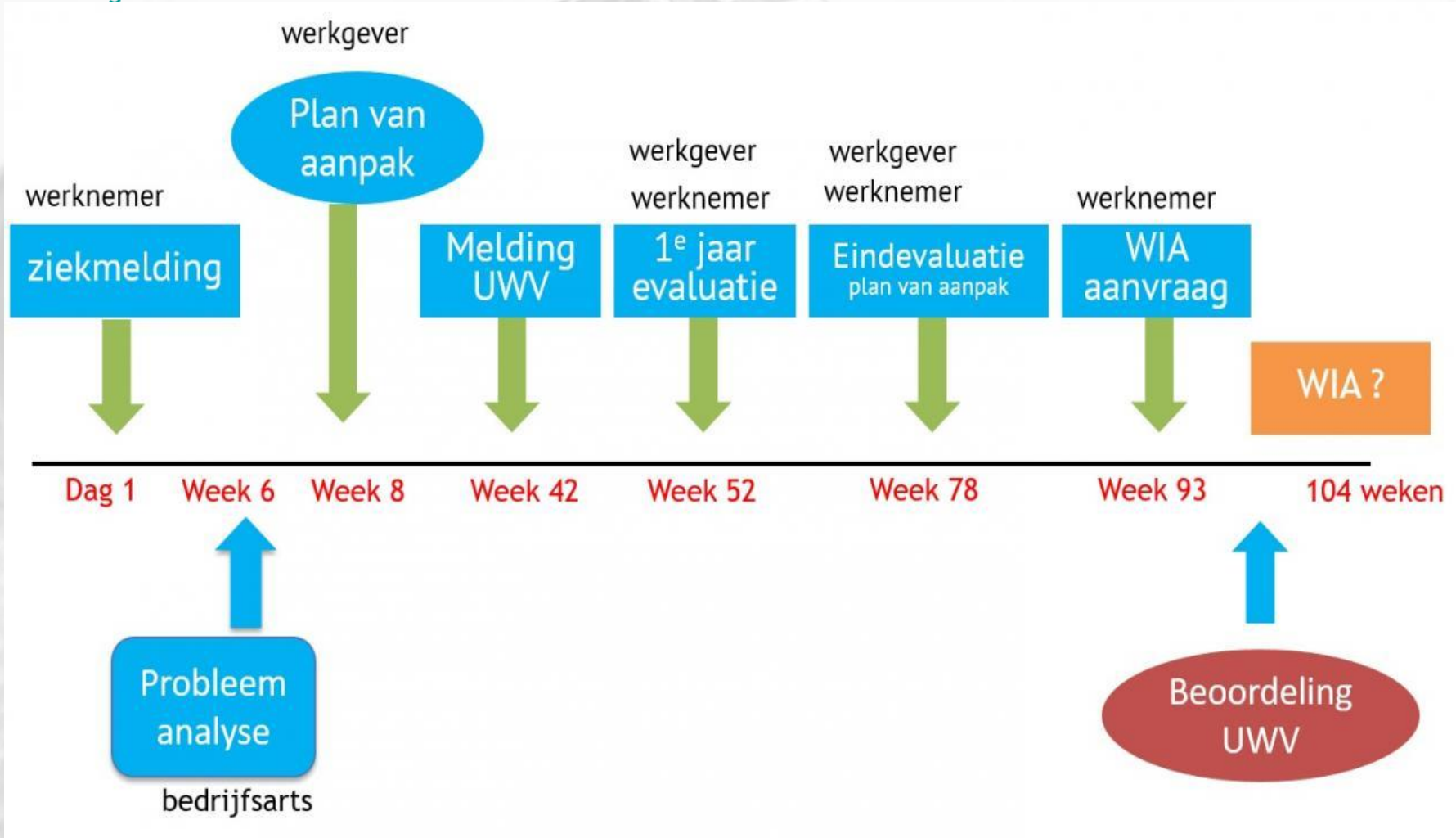
Fysiek / Zichtbaar

Mentaal / Onzichtbaar

Wet verbetering Poortwachter

- ZIEKMELDING AANNEMEN
- PROBLEEM ANALYSE
- PLAN VAN AANPAK
- BIJSTELLING PROBLEEMANALYSE
- 1STE JAARS EVALUATIE
- ACTUEEL OORDEEL BEDRIJFSARTS
- EINDEVALUATIE
- MEDISCHE INFORMATIE

Het tijdspad



Loonbetaling bij ziekte

Loondoorbetaling bij ziekte

- Verplichte loondoorbetaling 2 jaar
- 1^e jaar 100% / 70% afhankelijk van CAO of bedrijfsreglement
- 2^e ziektejaar 70%, mag onder minimumloon

Re-integreren in eigen werk, vervangend werk of elders

- 1STE OF 2E SPOOR, WANNEER KIES JE VOOR WELKE OPTIE, OF MISSCHIEN WEL BEIDEN.
- AANDACHTPUNTEN BIJ AANBIEDEN VERVANGENDE WERKZAAMHEDEN: DUURZAAM, TIJDELIJK EN HOE VASTLEGGEN.
- FUNCTIEPROFIEL
- BEPALEN VAN LOONWAARDE

**LET OP 1STE SPOOR MOET JE BLIJVEN ONDERZOEKEN GEDURENDE HET DIENSTVERBAND.*

Niet meewerken aan de re-integratie

WELKE STAPPEN MOET JE ALS WERKGEVER NEMEN, OM INDIEN VAN TOEPASSING, TOT ONTSLAG OVER TE KUNNEN GAAN.

- *WAARSCHUWEN*
- *LOON OPSCHORTEN*
- *LOON STOPPEN*
- *DESKUNDIGE OORDEEL UWV*
- *SECOND OPINION (MEDISCH)*
- *ONTSLAG OP STAANDE VOET*
- *DOCUMENTATIE (WHATS APP, MAIL, BRIEVEN)*

Corona incl. re-integratieverplichting

- ZIEKMELDING I.V.M. CORONA
- PROTOCOL (RIVM) –RI&E
- OP VAKANTIE NAAR EEN ORANJE OF ROOD GEBIED
- MOGELIJKHEDEN, THUISWERKEN, WERKTIDEN ETC.
- DE WERKPLEK

Ontslag na 2 jaar ziekte of andere functie/ aantal uren binnen de organisatie

- WELKE ROUTE: UWV OF VASTSTELLINGSOVEREENKOMST
- TRANSITIE VERGOEDING
- ANDERE FUNCTIE -BINNEN HET BEDRIJF
- ANDERE FUNCTIE-ANDER BEDRIJF MIDDELS SPOOR 2
- WIJZIGING AANTAL UREN-ONTSLAG VOOR EEN X AANTAL UREN

- WIE MAG WELKE INFORMATIE AAN DE MEDEWERKER VRAGEN EN VERWERKEN.
- ARBODIENST/BEDRIJFSARTS
- WERKGEVER

Preventie

- Duurzame inzetbaarheid vergroten
- Betrokkenheid medewerkers
- Veiligheid op het werk
- Vertrouwen
- Werkgeluk
-
 - * RIE
 - * Medewerkerstevredenheidsonderzoek
 - * Mediation

Nieuwe wet en regelgeving 2021

- De SER heeft een advies gegeven m.b.t. de loondoorbetalingsplicht in het tweede ziektejaar blijft gelden, maar de regels met betrekking tot de re-integratie worden versoepeld. Tegelijkertijd moet een WIA-uitkering ook mogelijk worden bij een inkomensverlies tussen de 15% en 35%. Tot slot zal de periode, waarover werkgevers WGA-lasten direct betalen, worden verkort van tien naar vijf jaar. Dit alles is nog niet definitief.
- Medisch advies van de bedrijfsarts is leidend bij de toets op de re-integratie inspanning bij het UWV vanaf 01-09-2021.

Ondersteuning vanuit Reinders & van Soest

- HRM beleid
- Arbobeleid
- Mediation
- Gespreksvoering
- Casemanagement
- 2^e spoor



**Reinders &
van Soest**
uw partner in groei

Bedankt voor jullie aandacht!

www.reindersenvansoest.nl